



Jeugdzorg



Werk en inkomen



Meedoen



Wonen

juli / augustus 2021

Fijne vakantie!

Beste lezers van het Breed Overleg Bulletin,

Het is zomer, de schoolvakanties zijn begonnen maar waar we hoopte op meer vrijheid en naar het buitenland gaan is helaas toch weer beperkt. Covid zal ons niet meer loslaten dus.... zullen we ermee moet leren leven. De beste kans om het de baas te worden “vaccineren”. Kijk naar de geschiedenis, het is niet voor niets dat we onze kinderen in hun jonge leven beschermen d.m.v. inenten met een cocktail-prik en de ouderen en kwetsbaren jaarlijks de grieprik kunnen krijgen,

In deze BOB weer een aantal artikelen ter informatie. Allereerst het Guusje verhaal, met de verregaande automatisering is de menselijke benadering aan het verdwijnen. Men gaat er kennelijk maar vanuit dat iedereen in onze samenleving de snelheid van de digitaliseren kan bijhouden.

Inhoudsopgave

- Guusje boekje
- Verhaal Guusje
- CvL nieuws(brief)
- Vacature leden ASD
- Een Leven lang leren
- Themabijeenkomst
- VvV
- ASD Adviezen

Ik heb het van nabij zien gebeuren dat iemand in het stadhuis tot 3 keer toe naar de schermen werd verwezen. Door de ambtenaar achter de balie hierop te wijzen werd de betrokkene wel persoonlijk geholpen.

Vervolgens vind u in deze BOB een herhaalde oproep voor nieuwe leden voor de ASD. We hebben de procedure voor de voorzitter inmiddels met succes afgerond en een voordracht aan het college gedaan.

Ook hebben we een aantal sollicitaties ontvangen voor leden ASD, maar we zouden graag wat meer reacties ontvangen zodat we ook keuzes kunne maken.

Dus weet u iemand waarvan u denkt; “die zou best een goede bijdrage aan onze multi-culturele samenleving kunnen leveren” deel deze oproep dan met hem of haar.

Dat het voor iedereen belangrijk is jezelf te blijven ontwikkelen, zal niemand bestrijden. Maar heeft iedereen ook de mogelijkheid? Daarom is er door een aantal mensen de koppen bij elkaar gestoken om in beeld te krijgen welke mogelijkheden er binnen onze gemeente zijn.

Na ruim een jaar geen thema bijeenkomst te hebben gehouden vanwege de corona regels hebben we het op 15 juni aangedurfd om toch een digitale bijeenkomst te organiseren.

We kunnen als organisatie terugkijken op een succesvolle thema bijeenkomst jeugd.

Verder vind u in deze BOB de nieuwsbrief van het centrum voor levensvragen en de gebruikelijke links naar het verbond van verzekeraars en de ASD website.

En dan is het nu ook voor ons vakantie, de volgende editie van de BOB ontvangt u weer in september.

We wensen u een fijne vakantie toe, ook ons eigen land heeft mooie plekjes om de zinnen te kunnen verzetten!

Mede namens Hans Hobijn en Sandra de Jong,

Sietske van Oogen-Visser
Voorzitter BO+

[terug](#)

Iedere maand een ervaringsverhaal uit het Guusje boek.

Beste lezer,

ViP Almere en de Gemeente Almere hebben het eerste Guusje boekje met 12 ervaringsverhalen uitgebracht. Het zijn allemaal verhalen uit de praktijk van alledag en we mogen iedere maand een verhaal in de BOB laten zien.

Het doel van dit boekje is om meer begrip te kweken bij de lezer voor mensen met een beperking. Daar horen nadrukkelijk de onzichtbare beperkingen bij zoals bij “Oordeel niet te snel”.

Er zijn nu 18 Guusjes. Wilt u ze allemaal bekijken dan kan dat op de website van onze vormgever www.geoffreycramm.nl/guusje

Er zijn ook ansichtkaarten op A5 formaat. Wilt u een gratis setje ontvangen dan kan dat ook. Een mailtje is voldoende.

Veel leesplezier,

ook namens de ViP werkgroep-Almere
Fanny Jager en Marjan Heidstra.

De afbeeldingen en overige uitingen van Guusje zijn intellectueel eigendom van Marjan Heidstra (Werkgroep ViP Almere), Geoffrey Cramm en Gemeente Almere.

De afbeeldingen zijn gratis te gebruiken en/of verspreiden, voor niet-commerciële doeleinden en voorzien van de juiste bronvermelding. De voorwaarden kunt u [hier](#) vinden (PDF).

Wilt u de Guusjes in een hogere resolutie ontvangen, laten aanpassen of nieuw laten ontwikkelen voor uw gemeente, doelgroep of campagne?

Vraag gerust naar de mogelijkheden.

[terug](#)

BSN-NUMMER

Lees iedere maand
een persoonlijke
Guusje in de BOB!

Sinds mijn auto-ongeluk gaat alles veel te snel voor mij. Na een revalidatie van drie maanden mocht ik weer naar huis. Ik heb nu nog therapie en het gaat stapje voor stapje beter met mij. Ik heb veel steun van mijn vrouw.

Ik doe mijn best en probeer weer dingen op te pakken. Zoals vanochtend; ik moet een nieuw paspoort aanvragen. Dat heb ik op een briefje geschreven. Het is gelukkig niet zo druk. De portier wijst mij op de infozuil. Ik loop naar de zuil en zie veel kleine lettertjes. Ik besluit naar de balie te lopen. Een behulpzame mevrouw vraagt mij wat ik kom doen.

“Ik heb een paspoort nodig”, zeg ik.

“Heeft u uw oude paspoort bij u?” vraagt ze.

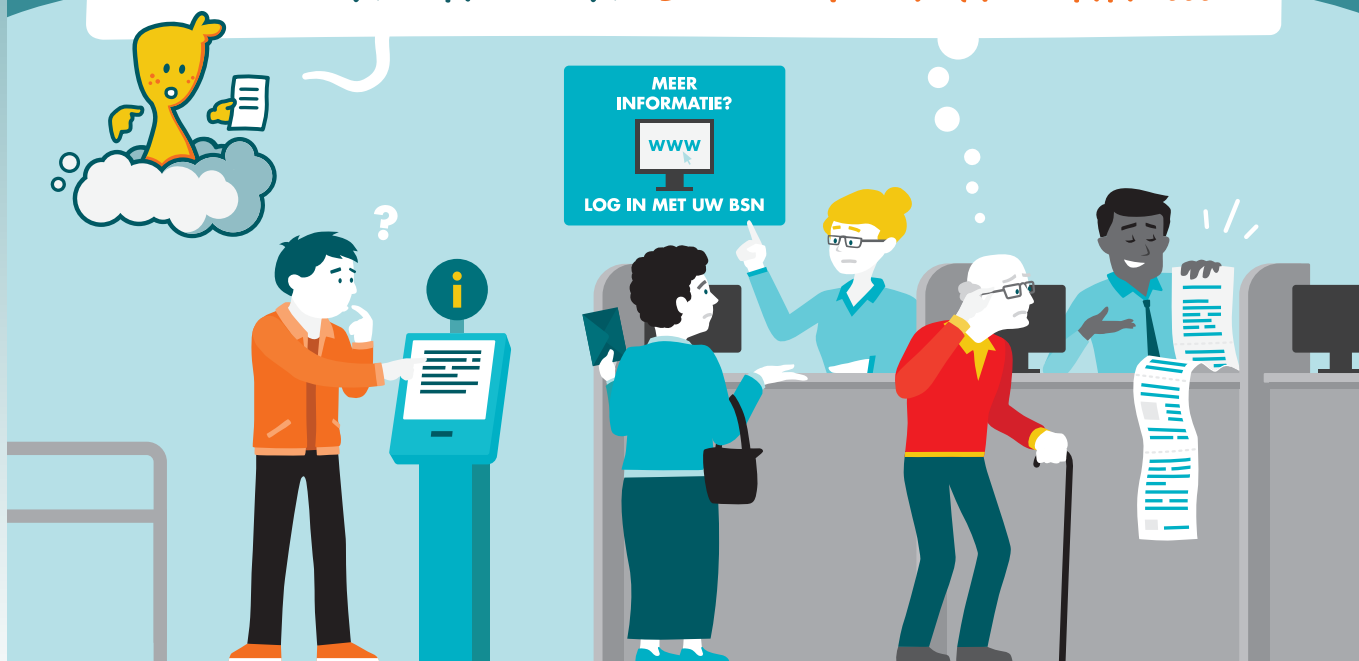
Ik zoek in mijn zakken en ik heb het.

“Wilt u dan bij de infozuil uw BSN invullen, dan krijgt u een bonnetje, daar staat een nummer op en als dat verschijnt op het grote scherm dan mag u doorlopen naar het loket.”

Ik weer naar de zuil - maar voor ik er erg in heb, is de zuil al verder dan ik. Het lukt mij niet om in te loggen. In paniek loop ik weg. Met lood in mijn schoenen ga ik naar huis...weer niet gelukt!

- Hans, 53 jaar

COMMUNICATIE IN BEGRIJPELIJKE TAAL...



...DAT IS TOCH NIET MEER DAN NORMAAL? – Guusje

Adviesraad Sociaal Domein zoekt nieuwe leden

de vacatures zijn ontstaan door het rooster van aftreden

De gemeente is verantwoordelijk voor alle taken binnen zowel de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) als ook de uitvoering van de Jeugdwet, de Participatiewet en wonen.

De gemeente wil inwoners als partners betrekken bij de ontwikkelingen in het sociaal domein en gezamenlijk zoeken naar oplossingen en goede werkwijzen. Sinds 2014 is daarvoor een Adviesraad Sociaal Domein die de taak heeft om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan de gemeente. De Adviesraad denkt mee op de onderwerpen die binnen het sociaal domein vallen, bijvoorbeeld op het gebied van wonen, deelname aan de arbeidsmarkt, toegankelijkheid van openbare gebouwen, veiligheid voor inwoners en participatie in de maatschappij.

De Adviesraad wordt mede gevoed door het Breed Overleg+, waarin alle belangenorganisaties welkom zijn die actief zijn in het sociaal domein.

Het Breed Overleg+ doet een voordracht voor leden van de Adviesraad aan het college van B en W.

De Adviesraad bestaat uit 12 leden en vergadert maandelijks.

Wilt u lid worden van deze Adviesraad, dan vragen wij van u het volgende:

- U woont in Almere en kan zich inleven in de belangen van de inwoners;
- U bent een teamspeler;
- U kunt leiding geven aan een werkgroep over een gericht thema;
- U beschikt over (ervaring)kennis over het beleid of de uitvoering van één of meer van de genoemde wetten;
- U kunt op niveau met de gemeente spreken over beleidszaken, maar u staat ook met beide benen in de samenleving;
- U kunt anderen enthousiasmeren;
- U heeft voldoende tijd: gemiddeld twee dagdelen per week.

Kandidaten mogen niet werkzaam zijn bij de gemeente Almere, geen lid zijn van de gemeenteraad of werkzaam zijn als aanbieder van activiteiten/producten op het terrein van de genoemde wetten.

Wat we u bieden is:

- een uitdagend lidmaatschap;
- goede inhoudelijke en secretariële ondersteuning;
- vergoeding volgens vacatieregeling.

Interesse?

Heeft u belangstelling voor de functie? Stuur dan voor 24 juli 2021 uw brief met cv naar het Breed Overleg+ tav mevrouw S. van Oogen-Visser via: sietske@vanoogen.nl

Voor meer informatie kunt u contact op nemen met de voorzitter van het Breed Overleg+, mevrouw S. van Oogen-Visser: 06-53225921, en/of ASD-lid mevrouw H. de Ruigh-Horstmanshof: 06-50535222

Sollicitatieprocedure

In de laatste week van augustus en eerste week september zijn de selectiegesprekken gepland.

De sollicitatiecommissie bestaat uit leden van zowel het Breed Overleg+ als ASD-leden en zal worden voorgezeten door de voorzitter van Breed Overleg +.

We zijn op zoek naar meer diversiteit in de Adviesraad!

terug

Een Leven lang leren

Vanuit de ViP werkgroep is een aantal jaren geleden gewerkt aan het in beeld krijgen van de modelijkheden die er in Almere zijn voor mensen die vanwege een beperking niet binnen het reguliere systeem hun talenten kunnen ontwikkelen. Met de instelling dat iedereen, naar eigen vermogen, mee moet kunnen doen in de samenleving is het belangrijk dat daarvoor ook de mogelijk is.

In het najaar van 2020 hebben de werkgroep ViP, OCO Almere, BO+ een weg gezocht om dat wat er in Almere is, in beeld te krijgen. Vragen bij een aantal organisaties leverde weinig op. Daarna is de Hogeschool Windesheim benaderd of zij daar onderzoek naar konden doen. Natuurlijk heb je dan ook budget nodig en daar heeft de gemeente een bijdrage geleverd. Vanaf februari van dit jaar is er gewerkt aan het boven tafel krijgen van de mogelijkheden en daarmee ook zicht krijgen op waar het aan ontbreekt. Het is gelukt om met gezamenlijke inzet binnen 5 maanden het Almeerse aanbod in beeld te krijgen.

Het resultaat, een prachtig eindrapport met aanbevelingen zal op 8 september 2021 wordt tussen 11:00 en 13:00 uur een bijeenkomst worden aangeboden aan de beide wethouders die bestuurlijk verantwoordelijk zijn voor de ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein.

“Jeugd -gezondheidszorg, -veiligheid, -GGZ en -ondersteuning”

Op 15 juni 2021 hebben we, de Adviesraad Sociaal Domein, Gemeente Almere en Breed Overleg Plus, een themabijeenkomst georganiseerd rond de aspecten van de jeugdzorg. Helaas moesten we dit digitaal doen, maar het is ons gelukt om - net als bij de fysieke bijeenkomsten - na een plenair deel met informatie vanuit verschillende invalshoeken, ook digitale deelsessies te houden. In de 4 deelsessies is met elkaar gesproken over de verschillende problematieken en wat er nodig is om de doelgroepen beter van dienst te kunnen zijn. Het was goed dat bij deze sessie ook de jongeren zelf hun inbreng konden geven.

Van deze bijeenkomst wordt een verslag gemaakt, dat binnenkort aan de deelnemers wordt toegezonden. Hierbij willen al wel vast een van de conclusies met u delen: “het is heel belangrijk dat de zorg en hulpverleners elkaar weten te vinden! Het hebben van het juiste netwerk draagt bij aan het bieden van passende zorg”. En daar gaan we dus aan werken!

[terug](#)

NIEUWSBRIEF

Centrum voor Levensvragen Flevoland

Ontwikkelingen

- Kleurrijk Flevoland, blz. 2
- Workshop Levensvragen Signaleren, blz. 3
- Aanbod Educatie, blz. 3

Ons team

Uitbreiding van ons team

Artikelen

Impressie van een paar artikelen die op de website staan:

1: Ont-moeten tussen verschillende werelden, blz. 4

2: In een hospice, blz. 4

Op www.cvl-flevoland.nl/berichten vind je nog meer artikelen

CvL Flevoland

www.cvl-flevoland.nl

06-1517 1448

(kantooruren)



Levensvragen

Hartelijk welkom bij het Centrum voor Levensvragen Flevoland. Ons Centrum (CvL) is er voor wie het fijn vindt om met een deskundige over het leven te praten, over diepere vragen daarbij, om het hart te luchten of om anders te kijken naar het levensverhaal.

Ook biedt het CvL aan groepen thema-bijeenkomsten, om geïnspireerd door een boek, film of iets anders, te spreken over levensvragen in combinatie met bijvoorbeeld wandelen. Voor specifieke groepen zoals 50+ en ernstig zieken zijn de CvL diensten gesubsidieerd.

Daarnaast biedt het CvL aan beroepsmatige en vrijwillige zorgverleners aan huis, inclusief mantelzorgers en maatjes, gratis trainingen in het omgaan met levensvragen.

Door middel van deze Nieuwsbrief willen we jullie op de hoogte houden van onze activiteiten, recente ontwikkelingen en het aanbod van CvL Flevoland.





Algemeen

* Landelijk informatiepunt

www.geestelijkeverzorging.nl

* Onze geestelijk verzorgers/ begeleiders zijn aangesloten bij de Stichting Kwaliteitsregister Geestelijke verzorging, zie www.skqv-register.nl

* Beroepsvereniging voor Geestelijk Verzorgers, www.vgvz.nl

* **Profielen** van onze begeleiders staan op de website: www.cvl-flevoland.nl/onsteam

* Wat zijn de kosten?

Ben je thuiswonend, 50 jaar of ouder, in je laatste levensfase of een naaste daarvan, dan worden de kosten door het CvL gedekt vanuit een subsidie. Het aantal kosteloze gesprekken is beperkt doordat het CvL hiervoor gebonden is aan een subsidieregeling. Voor diensten die niet onder de subsidieregeling vallen wordt een vergoeding gevraagd.

* Algemene Flyer:

[Flyer CvL Flevoland](#)



Ons team

In 2019 begonnen we met een paar geestelijk verzorgers/ begeleiders in Almere, dat werd vanaf voorjaar 2020 uitgebreid met begeleiders in Noordoost Flevoland, zo werden we samen één CvL Flevoland.

Langzamerhand is ons team gegroeid naar 19 begeleiders, die werken vanuit hun eigen achtergrond, maar zich daar niet door laten beperken. Ze zijn er voor iedereen.

Het afgelopen half jaar hebben we in ons team kunnen verwelkomen: Fazila Mansori, Hessel Bakker, Joke Drewes, Hette van der Leeuw, Shanta Bhikharie en Jan Willen van der Straten.

Een divers team, met voor wie dat belangrijk vindt, extra deskundigheid in o.a. humanisme, christendom, hindoeïsme, islam, boeddhisme en/of Afrikaanse culturen. Op onze website vind je hun profielen en kun je hen direct benaderen voor een afspraak.

Kleurrijk Flevoland

Er wordt gewerkt aan een symposium met als thema Kleurrijk Flevoland. Over hoe mensen met 'andere' culturele- en religieuze achtergronden en het CvL elkaar beter kunnen bereiken. De planning is om het te organiseren aan het eind van dit jaar, houd onze website, www.cvl-flevoland.nl, in de gaten en/of schrijf je in voor onze Nieuwsbrief, want in september vermelden we er meer over.

Anmelden kan via: info@cvl-flevoland.nl



Workshop Levensvragen Signaleren

Ben je werkzaam in zorg en welzijn bij mensen thuis? Als professional, vrijwilliger of mantelzorger?

Dan kan het voorkomen dat jouw cliënt het ergens moeilijk mee heeft, iets laat zien of horen waar je misschien voor je gevoel niet meteen een goede reactie op weet te geven. Het CvL biedt een workshop aan om handvatten te geven met levensvragen om te kunnen gaan. De workshop houdt in:

- Het signaleren en bespreekbaar maken van levensvragen, en kunnen doorverwijzen naar een deskundige of iemand met meer tijd
- Voor professionals en vrijwilligers in zorg en welzijn en mantelzorgers
- Workshop van 3,5 uur | max. 8 deelnemers
- Trainers: Godian Ejiogu, Fazila Mansori, Simeon Karsten, Rawie Sewnath, Willemieke Doornenbal

Voor meer informatie:

[Flyer Workshop Levensvragen Signaleren](#)



Educatie aanbod CvL Flevoland

Op onze website worden, naast de workshop Levensvragen Signaleren, meer trainingen/ workshops aangeboden:

- Gesprekken: Huis van je leven, Marjanne van de Mheen
- Presentatie: Omgaan met Moslimcliënten, Fazila Mansori
- Presentatie: Palliatieve zorg voor Moslimcliënten, Fazila Mansori
- Training: Zin in een andere cultuur, Rawie Sewnath
- Workshop: Meditatie voor zingeving, Rawie Sewnath
- Daarnaast begeleiden we bij moreel beraad of Intervisie

Voor meer informatie: www.cvl-flevoland.nl



Impressie Artikel 1: Ont-moeten tussen verschillende werelden, Simeon Karsten

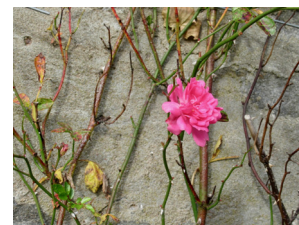
Het werk als geestelijk verzorger valt en staat bij de ontmoetingen met anderen. Ik ontmoet in eerste instantie de mens die baat heeft bij geestelijke verzorging. Daarnaast ontmoet ik ook constant andere zorg-medewerkers om deze persoon heen én als laatste ontmoet ik mijn collega's en beroepsgroep. Alle drie deze ontmoetingen zijn belangrijk in mijn werk maar ik ervaar ook weerstand en verwarring als gevolg van de hermeneutische schakel die ik als geestelijk verzorger vervul tussen deze 3 werelden.

In mijn werk als geestelijk verzorger in een ziekenhuis word ik in consult gevraagd bij mensen die lijden en is het de kunst om deze ander zo goed mogelijk te ontmoeten. Echter, tussen alle piepjes, slangetjes en andere visites door kan een goede ontmoeting best lastig zijn. Daar komt bij dat de patiënt steeds korter in een ziekenhuis ligt en ik in 1 of 2 gesprekken het vertrouwen moet krijgen om iemand echt te mogen ontmoeten. (...)

De zorg dendert door en is gericht op efficiëntie en geld. Ze willen mensen helpen en problemen oplossen. Onze taal en waarden zijn anders. Het gevolg is dat ik al 6 jaar lang opnieuw uitleg waarom we er zijn en wanneer ze ons in consult kunnen vragen en voel ik mij vaak als een soort Asterix en Obelix die de leefwereld verdedigen in een systemisch geprotocolleerd ziekenhuis.

De patiënt daarentegen weet vaak niet eens dat mijn functie bestaat en van de mensen die dat wel weten, is het beeld vaak dogmatisch en onvolledig. Als ik mij voorstel als "de geestelijk verzorger" wordt soms al direct gereageerd dat dit niets voor hen is want ze zijn niet gelovig. (...)

> Lees het hele artikel via: [Ont-moeten, Simeon Karsten](#)



Impressie Artikel 2: In een hospice, Joke Drewes

Ik begin mijn dienst in het hospice meestal met een kopje koffie met de vrijwilligers. We bespreken hoe het gaat met de bewoners. Een vrijwilliger lucht haar hart. "Het is overduidelijk dat mevrouw Z. niet lang meer te leven heeft. Maar de zoon wil hier niet van weten. Hij blijft haar maar eten geven en wakker houden. Ze wordt hier alleen maar onrustig van. Als ik zeg dat zijn moeder rust nodig heeft wordt hij boos. Ik vind het vreselijk om aan te zien."

Sinds afgelopen maart verleen ik geestelijke verzorging in een hospice. Ik doe dat werk vanuit de motivatie om bij te dragen aan een waardig en waardevol laatste stukje leven en uiteindelijk sterven. In de praktijk merk ik steeds weer dat wat ik waardig en waardevol vind, voor een ander heel anders kan zijn. Ik vind het je taak als zorgdrager rond het levenseinde, om jezelf hierin goed te kennen. Te weten wat je zelf belangrijk vindt, wat je waarden zijn en wat je cultuur je heeft geleerd. Dan kun je ook openstaan voor een andere manier en een andere cultuur.

In de ontmoeting tussen jou en de ander ontstaat dan de ruimte voor nieuw perspectief. (...)



> Lees het hele artikel via: [In een hospice, Joke Drewes](#)



Serie over toegankelijkheid: Wat heb jij nodig?

Iedereen wil graag meedoen in de maatschappij, maar veel consumenten ervaren drempels. In deze serie helpen mensen met verschillende achtergronden en beperkingen verzekeraars bij de (digitale) toegankelijkheid van hun producten en diensten.

Middels [deze link](#) komt u bij de rubriek Actueel waar u rechts de nieuwe blogs van deze serie kunt vinden.



VERBOND VAN VERZEKERAARS

ASD adviezen

Via het logo kunt u op hun website de adviezen van de ASD nalezen.



adviesraad
sociaal domein

[Terug naar inhoudsopgave](#)

Uiterste inleverdatum kopij volgende nieuwsbrief: 3 september 2021

U kunt zich hier [afmelden](#) voor deze nieuwsbrief.